

Stellenausschreibung

Die Unfallkasse Mecklenburg-Vorpommern mit rund 90 Beschäftigten gewährleistet als Körperschaft des öffentlichen Rechts die gesetzliche Unfallversicherung im Landes- und Kommunalbereich für rund 450.000 Versicherte in Mecklenburg-Vorpommern mit Sitz in Schwerin. Sie ist ein moderner Dienstleister im Bereich der Sozialversicherungen. Dieser Anspruch kann nur mit einer ebenso engagierten, teamfähigen und leistungsbereiten Belegschaft erfüllt werden.

In der Leistungsabteilung ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle als

Reha-Managerin/Reha-Manager (w/m/d)

unbefristet und in Vollzeit zu besetzen. Die Stelle ist bedingt teilzeitgeeignet.

Das Reha-Management ist ein dynamischer Prozess, der ständig weiterentwickelt werden muss, um den Erfordernissen aus der Praxis gerecht zu werden. Das Ziel des Reha-Managements ist die schnellstmögliche und nachhaltige Wiedereingliederung der Versicherten nach einem Versicherungsfall in Beruf/Schule und Gesellschaft, verbunden mit der Wiederherstellung von Gesundheit und Leistungsfähigkeit zur Erreichung einer selbstbestimmten Lebensführung und gleichberechtigten Teilhabe. Dieses Ziel soll zeitnah und dauerhaft erreicht werden, indem in schwierigen Fallkonstellationen eine Koordination und Vernetzung aller notwendigen Maßnahmen erfolgt; dabei ist auch der Aspekt des wirtschaftlichen Umganges mit den zur Verfügung stehenden finanziellen Ressourcen zu beachten. Aus den Zielen des Reha-Managements ergeben sich verschiedene Aufgaben und Anforderungen, die in einem koordinierten Prozess umgesetzt werden.

Zu ihren Aufgaben gehören unter anderem:

- die frühzeitige Beratung der Versicherten durch persönliche Kontaktaufnahme, möglichst bereits im Krankenhaus, und/oder mit den Angehörigen
- die Koordination und Steuerung der Heilbehandlung und medizinischen Rehabilitation unter Erstellung von Reha-/Teilhabeplänen, gemeinsam mit den Versicherten, den behandelnden Ärzten und Therapeuten sowie anderen Leistungsträgern. Dazu gehört auch der Aufbau und die Koordination von Leistungserbringernetzwerken für die Bedarfe der Rehabilitation nach Unfällen oder bei Berufskrankheiten
- die dauerhafte Sicherstellung der Teilhabe am Arbeitsleben, entweder im bisherigen Arbeitsverhältnis oder auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt mit Planung aller hierfür erforderlichen Teilhabeleistungen
- die nachgehende Unterstützung der Versicherten bei der Führung eines möglichst selbstständigen Lebens in den Bereichen Familie, Freizeit, Kultur, Sport und Erholung, Kommunikation, Wohnen und Mobilität und damit den Versicherten die vollumfängliche soziale Teilhabe zu ermöglichen

Ihr Anforderungsprofil umfasst:

- ein abgeschlossenes (Fach-)Hochschul- bzw. Bachelorstudium, idealerweise im Studiengang „Sozialversicherung, Schwerpunkt Unfallversicherung“ oder einer artverwandten Studienrichtung oder eine Qualifikation über das Zertifikatsstudium „Rehabilitationsmanagement in der gesetzlichen Unfallversicherung“

- mehrjährige Berufserfahrung in der Unfall- und/oder Berufskrankheitensachbearbeitung
- Sie besitzen umfassende Kenntnisse des SGB VII und SGB IX sowie angrenzender Rechtsgebiete (Rehabilitationsrecht in den Sozialgesetzbüchern III, V, VI, XII; Sozialversicherungsrecht, Vertragsrecht, Datenschutz etc.)
- Kenntnisse der Gesundheitspolitik, der ICF und der UN-BRK
- Kenntnisse über Strukturen des (regionalen) Arbeitsmarktes, des Arbeitsrechts sowie berufskundliche Kenntnisse
- Kenntnisse sozial- und gesellschaftspolitischer Zusammenhänge
- Kenntnisse betriebs- und volkswirtschaftlicher Zusammenhänge
- Wünschenswert sind Kenntnisse über Strategien und Konzepte des Reha-Managements, medizinische Kenntnisse, Kenntnisse medizinischer Zusammenhänge sowie medizinischer Versorgungsstrukturen
- den sicheren Umgang mit den MS-Office Programmen, der digitalen Welt und die Bereitschaft sich in spezielle Softwareprogramme einzuarbeiten
- eine spürbar gründliche und selbständige Arbeitsweise, Leistungsbereitschaft sowie ein hohes Maß an Kommunikationsfähigkeit und Verantwortungsbewusstsein
- initiatives Verhalten, gute kommunikative Fähigkeiten und ein positiv - kooperatives Durchsetzungsvermögen
- grundlegend sind gute Ausdrucksfähigkeit der deutschen Sprache in Wort und Schrift
- loyale Grundeinstellung und die Fähigkeit ganzheitlich lösungsorientiert zu denken
- Führerschein der Klasse B

Wir bieten Ihnen:

- eine unbefristete Anstellung
- eine umfangreiche Einarbeitung
- zurzeit steht Ihnen für den Außendienst ein Dienstwagen zur Verfügung
- eine Vergütung nach Entgeltgruppe EG 11 TVöD (VKA) bzw. bei bestehendem DO-Verhältnis nach A 11 LBesG MV
- eine 39 Stunden/Woche an 5 Tagen (Mo-Fr)
- einen familienfreundlichen Arbeitgeber
- freundliche Büros in der Stadtmitte von Schwerin
- ein sympathisches Team
- umfangreiche und regelmäßige Fortbildungsmöglichkeiten
- familienfreundliche und flexible Arbeitszeiten
- Möglichkeit von Homeoffice
- Rahmenbedingungen des öffentlichen Dienstes (Betriebliche Altersversorgung, 30 Tage Urlaub (zusätzlich arbeitsfrei an Heiligabend und an Silvester), Jahressonderzahlung, leistungsorientierte Vergütung usw.)

Die Unfallkasse MV strebt die Erhöhung des Frauenanteils in unterrepräsentierte Bereichen an und fordert qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Solange Frauen in diesem Bereich der Unfallkasse MV unterrepräsentiert sind, werden Frauen bei gleichwertiger Qualifikation bevorzugt berücksichtigt (GlG MV § 7 Abs. 3).

Bewerberinnen und Bewerber mit anerkannter Schwerbehinderung oder Gleichstellung gemäß § 2 Abs. 3 SGB IX, werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Dazu ist es sinnvoll, schon in der Bewerbung ausdrücklich auf die Schwerbehinderung oder Gleichstellung aufmerksam zu machen und den Nachweis zu erbringen.

Für Rückfragen steht Ihnen unsere Personalleiterin Frau Buhr-Schultz unter der Telefonnummer 0385/51 81 -210 oder per Mail (jana.buhr-schultz@uk-mv.de) gerne zur Verfügung.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung als ein PDF-Dokument bis zum **30.09.2024** per E-Mail an **personal@uk-mv.de** oder postalisch an

**Vertrauliche Personalsache
Unfallkasse Mecklenburg-Vorpommern
SG Personal
Postfach 11 02 32
19002 Schwerin**

Bewerbungskosten können von der Unfallkasse Mecklenburg-Vorpommern nicht übernommen werden, dies gilt auch für evtl. Gespräche.